

Code de Conduite

Table des matières

01

Introduction au Code de Conduite

02

Domaines d'intérêt de l'intégrité

03

Soulever des problèmes d'intégrité

04

**Vos responsabilités dans le cadre
du Code de Conduite d'Accelleron**



Introduction au Code de Conduite

01

Message du PDG



Je suis très heureux de vous présenter le Code de Conduite d'Accelleron.

Accelleron a plus de 100 ans de succès en tant que leader mondial dans notre domaine. Ce succès s'est construit sur des valeurs et des pratiques durables qui nous ont valu une réputation de fiabilité, d'honnêteté, d'ouverture et de dévouement.

La prospérité à long terme d'Accelleron continuera à dépendre de la confiance de tous les employés, clients, fournisseurs, partenaires commerciaux, distributeurs et actionnaires, ainsi que des communautés et sociétés que nous servons. Le fondement de cette confiance est l'intégrité - un engagement collectif et individuel sans compromis pour adhérer aux normes les plus élevées de conduite éthique des affaires.

Les bonnes performances ne sont bonnes que lorsqu'elles sont réalisées de manière éthique et professionnelle. Par conséquent, nous devons toujours nous efforcer d'être justes, honnêtes et respectueux dans nos relations avec les autres, de nous conformer à toutes les lois et réglementations applicables et de signaler rapidement toute violation présumée de ce Code. En outre, nous appliquons des méthodes de travail sûres et saines, adoptons des pratiques commerciales durables et respectueuses de l'environnement, favorisons l'intégration et respectons la diversité et le respect des droits de l'homme. Notre esprit d'entreprise est guidé par les besoins de la société et des clients et tient compte de notre impact sur la société, l'environnement et les employés.

Le Code s'applique à chacun d'entre nous. Les managers d'Accelleron ont la responsabilité particulière de montrer l'exemple, d'anticiper et de prendre des mesures pour atténuer les risques, et de s'assurer que l'intégrité est une caractéristique déterminante de notre culture d'entreprise. Les employés d'Accelleron ont l'obligation de lire, comprendre et adhérer au Code et, ce faisant, de contribuer à faire de la société un meilleur lieu de travail pour tous.

Pour que les employés et les autres parties prenantes se sentent libres de faire part de leurs préoccupations concernant des violations potentielles, le Code contient un engagement contre les représailles.

Travaillons ensemble pour faire en sorte que le Code de Conduite reflète ce que nous sommes en tant que société et en tant qu'individus, et qu'il contribue à faire progresser la réputation d'Accelleron en tant que leader technologique et entreprise citoyenne exemplaire.

Merci.

Daniel Bischofberger
PDG, Accelleron



Pourquoi avons-nous un Code de Conduite?

Les employés d'Accelleron travaillent dans plus de 50 pays. Nous venons d'horizons culturels très différents et parlons de nombreuses langues. Nous sommes fiers de notre main-d'œuvre mondiale et sa diversité nous donne un avantage concurrentiel. Les employés d'Accelleron partagent tous un sens de l'intégrité personnelle et professionnelle qui guide notre comportement sur les marchés où nous travaillons et nous distingue de nos concurrents. Notre Code de Conduite exprime notre fort engagement collectif et individuel envers l'intégrité et fournit des conseils pratiques à notre personnel, à nos fournisseurs et

à nos partenaires commerciaux sur la manière dont nous menons nos affaires dans le monde entier. Nous vivons dans un monde en évolution rapide et constante où la technologie continue de transformer notre travail. Des lois et réglementations complexes et souvent déroutantes régissent nos activités mondiales. Les clients recherchent des solutions plus rapides, plus complètes et plus simples. Dans cette période passionnante de changement continu, nous voulons que notre Code de Conduite soit un rappel clair de notre engagement constant à être responsable et à agir toujours avec intégrité.

Nous sommes fiers de notre main-d'œuvre mondiale et sa diversité nous donne un avantage concurrentiel.

Où Le Code de Conduite s'applique?

Le Code de Conduite d'Accelleron s'applique globalement à tous les employés, managers, dirigeants et administrateurs d'Accelleron. En outre, le Code de Conduite s'applique à chaque employé d'une joint-venture ou d'une autre entité dans laquelle Accelleron a une participation majoritaire ou exerce un contrôle effectif, par exemple, par le biais du conseil d'administration.

Accelleron fera de son mieux pour que ses fournisseurs, entrepreneurs, partenaires commerciaux et autres représentants reconnaissent et adhèrent au Code de Conduite des fournisseurs d'Accelleron ou appliquent un ensemble similaire de politiques et de procédures d'intégrité en ce qui concerne les affaires avec Accelleron.

Le Code de Conduite d'Accelleron s'applique globalement à tous les employés, managers, dirigeants et administrateurs d'Accelleron.



Les valeurs d'Accelleron



Nous sommes tous des entrepreneurs



Nous nous faisons confiance



Nous sommes curieux



Nous allons plus loin



Domaines d'intérêt
de l'intégrité

022



Communications

Nous communiquons de manière respectueuse, honnête, transparente et professionnelle. Nos communications reflètent notre réputation et notre marque en tant que leader technologique innovant et avant-gardiste. Qu'il s'agisse de communication interne ou externe, quel que soit le support ou le canal, nous protégeons les données confidentielles d'Accelleron, nous fournissons des informations complètes et précises et nous soutenons toujours les discussions et le dialogue ouverts.

Accelleron est une société cotée en bourse, et nous veillons à ce que les faits non publics pertinents sur le prix des actions soient communiqués conformément aux règles respectives.

Conflit d'intérêts

Nous nous engageons à agir dans le meilleur intérêt d'Accelleron. Nous utilisons les biens et les informations d'Accelleron uniquement à des fins commerciales appropriées et légitimes et nous prenons des décisions indépendamment de tout intérêt personnel, financier ou familial. Nous divulguons rapidement tout intérêt réel ou perçu qui pourrait être en conflit avec les meilleurs intérêts d'Accelleron, créer une apparence d'irrégularité ou affecter notre jugement dans l'exercice de nos rôles à Accelleron. Nous évitons les engagements ou activités externes qui pourraient interférer avec nos responsabilités envers Accelleron ou nuire à la réputation d'Accelleron.





Contrôle et prévention du blanchiment d'argent

Nous enregistrons et déclarons avec précision nos finances, nos transactions et nos actifs. Nous respectons les lois qui régissent nos registres financiers, les principes comptables, les obligations fiscales et les divulgations financières. Nous nous conformons en outre aux lois contre le blanchiment d'argent et sommes vigilants quant aux transactions financières suspectes qui pourraient être destinées à déguiser le produit d'une activité criminelle. Nous protégeons les biens, les actifs et les données d'Accelleron contre toute utilisation inappropriée ou non autorisée et faisons preuve de prudence pour éviter leur perte, leur vol ou leur endommagement. Nous utilisons les actifs d'Accelleron à des fins commerciales légitimes.

Concurrence loyale et antitrust

Nous nous livrons à une concurrence loyale, ouverte et indépendante. Nous respectons les lois sur la concurrence et les lois antitrust là où nous exerçons nos activités. Ces lois interdisent les accords restreignant la concurrence entre des entreprises situées à même (c'est-à-dire des concurrents) ou à différents niveaux de la chaîne d'approvisionnement (par exemple, revendeurs ou fournisseurs), et peuvent imposer des limites au comportement commercial des entreprises qui détiennent une position dominante sur un marché. Ces lois peuvent également exiger que les entreprises demandent l'approbation d'autres accords commerciaux susceptibles d'affecter la concurrence ou certaines fusions et acquisitions.





Emploi équitable, diversité et inclusion

Nous sommes une entreprise mondiale dont les employés proviennent de nombreux pays, milieux, cultures et genres différents. Nous pensons que notre diversité et l'engagement de nos employés sont une source de force et un avantage concurrentiel. Le respect mutuel et la tolérance sont fondamentaux dans la manière dont nous travaillons et communiquons les uns avec les autres. Nous pensons que la compétence, la performance, l'attitude, la responsabilité sociale et le potentiel doivent guider nos décisions liées à l'emploi, telles que l'embauche, la rétention, les opportunités de formation et la promotion. Nous respectons les lois applicables en matière d'emploi et de travail là où nous exerçons nos activités, notamment les règles relatives à l'indemnisation, à l'immigration, aux négociations collectives, à la lutte contre la discrimination et autres règles similaires en matière d'emploi.

Conformité commerciale

Nous opérons dans un environnement mondial. Nous nous conformons à toutes les lois applicables en matière de sanctions commerciales et de contrôle des exportations, et nous attendons de nos partenaires commerciaux qu'ils fassent de même. Accelleron met en place des contrôles spécifiques pour atténuer les risques liés à la conformité au commerce, y compris des filtrages sur les fournisseurs et les clients pour éviter les violations des sanctions internationales, des processus pour se conformer à la réglementation sur le double usage, et des systèmes pour assurer des déclarations précises aux autorités commerciales.





Santé, Sécurité et Environnement

Nous nous engageons à fournir un environnement sain et sûr à nos employés, collègues et autres contractants et nous respectons les lois et réglementations environnementales dans les pays où nous exerçons nos activités. Nous avons mis en place un solide système de santé, de sécurité et d'environnement (HSI) et des normes sur le lieu de travail qui satisfont ou dépassent les exigences légales dans les pays où nous sommes présents, et nous attendons de nos employés, entrepreneurs et fournisseurs qu'ils s'y conforment. La sécurité est l'une de nos valeurs fondamentales, un fondement de notre organisation et un élément central de nos opérations, produits et services.

Droits de l'homme

Accelleron promeut une culture organisationnelle qui soutient les droits de l'homme et cherche à éviter toute complicité dans les violations des droits de l'homme. Nous soutenons les principes contenus dans la Déclaration universelle des droits de l'homme, les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme, les Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales, les Conventions fondamentales de l'OIT sur les normes du travail et d'autres réglementations nationales et supranationales. Nous exigeons de nos fournisseurs, entrepreneurs et autres partenaires commerciaux qu'ils respectent des normes similaires dans les domaines où les questions relatives aux droits de l'homme sont couramment impliquées, comme les heures et les conditions de travail, la discrimination et l'égalité, le travail des enfants, les salaires équitables, le travail obligatoire ou forcé et l'esclavage moderne.





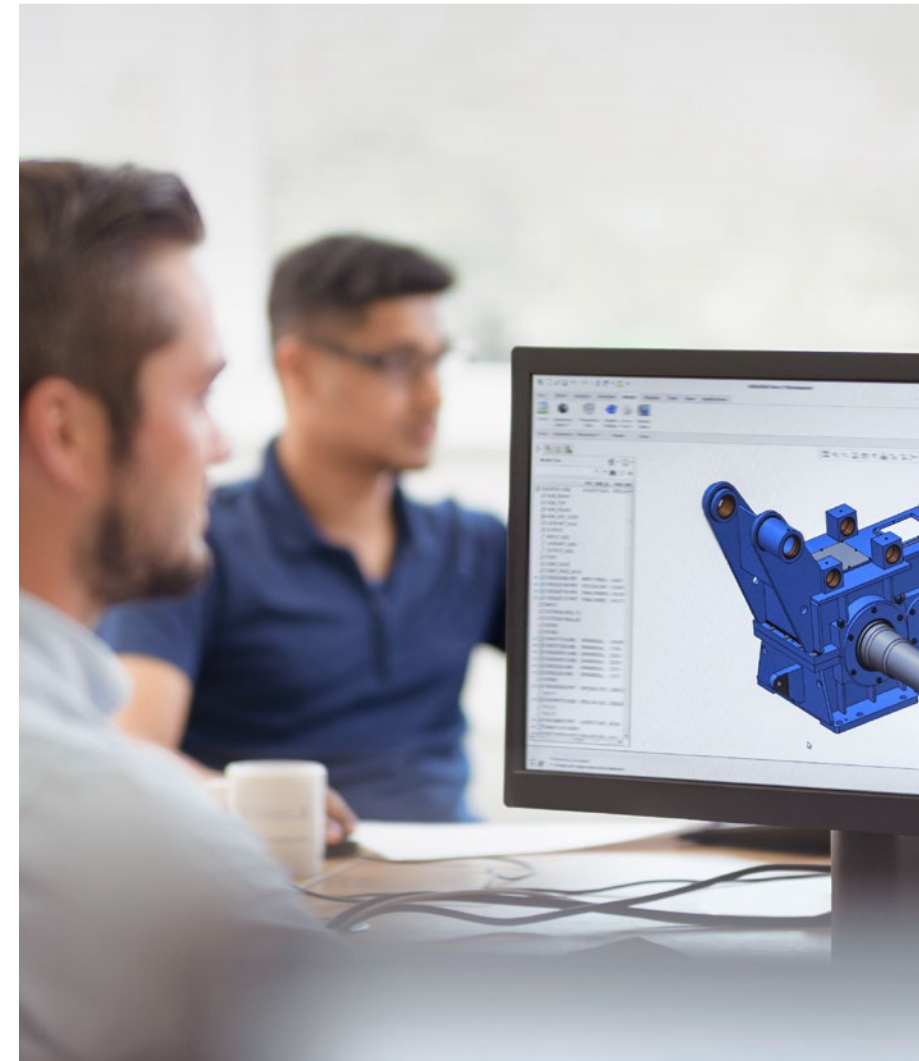
Anti-corruption et corruption

Nous nous disputons les affaires en fonction de leurs mérites. Nous n'offrons ni ne donnons rien de valeur à une personne privée, à un représentant du gouvernement ou à une organisation caritative ou politique dans un but illégal, corrompu ou inapproprié ou pour faciliter un service ou une action gouvernementale de routine. De même, nous n'autorisons pas des tiers, tels que des fournisseurs ou des distributeurs, à le faire en notre nom. Nous n'établissons des relations commerciales qu'avec des tiers de bonne réputation qui partagent nos normes éthiques et prennent des mesures appropriées pour gérer et contrôler le respect de leurs engagements en matière de lutte contre la corruption.

Nous nous conformons à toutes les lois anti-corruption applicables dans les pays où nous exerçons nos activités, notamment le Code Pénal suisse, la loi américaine sur les pratiques de corruption à l'étranger (FCPA) et la loi britannique sur la corruption.

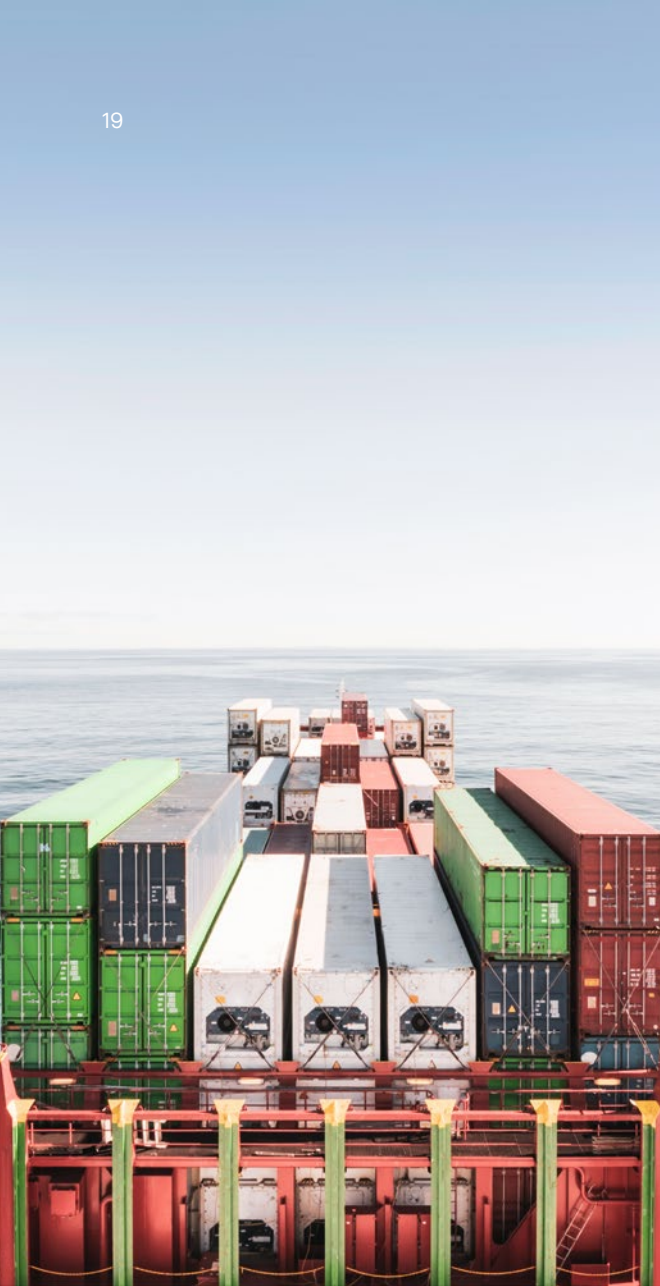
Sécurité de l'information et des technologies

Nous utilisons les technologies de l'information pour faire progresser les intérêts commerciaux d'Accelleron et de nos clients. Nous reconnaissons que l'utilisation des technologies de l'information et des systèmes associés tels que le courrier électronique, les logiciels, les réseaux, les applications, l'Internet et les médias sociaux peuvent tous faire l'objet de cyberattaques et d'autres menaces internes et externes similaires. Nous utilisons nos technologies de l'information de manière responsable, uniquement à des fins commerciales légitimes, en accord avec les intérêts et les droits d'Accelleron, et conformément aux règles et directives d'Accelleron concernant nos systèmes de technologies de l'information.



Informations privilégiées et délits d'initiés

Nous n'utilisons pas d'informations matérielles non publiques concernant Accelleron ou toute autre société pour obtenir un gain ou un avantage financier personnel et nous les protégeons. Ces informations peuvent inclure des projections de bénéfices ou de pertes futurs, des prix, des propositions, des changements de personnel, des acquisitions ou des cessions d'entreprises, des informations non publiées sur de nouveaux produits ou services ou toute autre information non publique qui, si elle était divulguée, pourrait influencer la décision d'une personne d'acheter, de vendre ou de conserver les titres d'une société. Nous ne communiquons pas non plus de telles informations à quiconque n'est pas en droit d'en avoir connaissance. Le fait de négocier sur la base de telles informations ou de les communiquer à quelqu'un d'autre porte atteinte à l'intégrité du marché et peut constituer une violation de la loi.



Propriété intellectuelle et informations confidentielles

Nous sommes très fiers de notre esprit d'innovation. Accelleron s'appuie sur une réputation exceptionnelle sur le marché et ajoute continuellement à son portefeuille de propriété intellectuelle qui est incorporé dans des brevets, des droits d'auteur, des marques de commerce, des marques de service, des secrets commerciaux, des droits de conception et d'autres droits de propriété. Nous possédons également de vastes quantités de savoir-faire et d'autres informations confidentielles qui nous donnent un avantage concurrentiel sur le marché. Nous protégeons vigoureusement notre propriété intellectuelle et nos informations confidentielles, et suivons nos politiques internes sur l'utilisation, la conservation, le marquage et le traitement appropriés de cette propriété et de ces informations. Nous respectons la propriété intellectuelle et les informations confidentielles des autres et attendons la même chose des autres en retour.



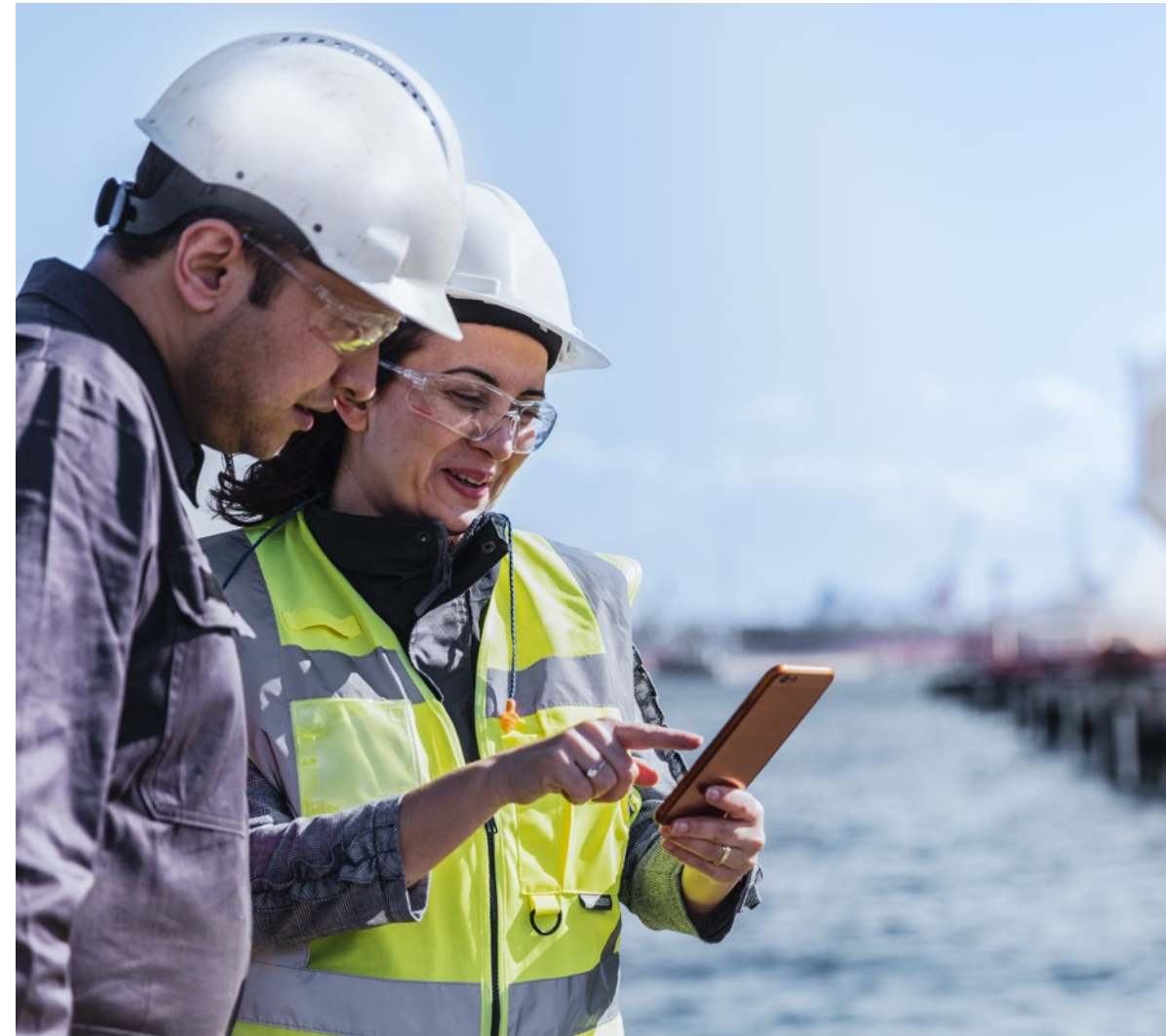


Confidentialité des données personnelles

Nous reconnaissons l'importance de la protection des données personnelles et pensons que les principes qui sous-tendent la protection des données renforcent les droits individuels. Nous collectons, utilisons, stockons, manipulons, transférons et divulguons les données personnelles à des fins commerciales légitimes et conformément aux lois applicables et attendons de nos fournisseurs et partenaires commerciaux qu'ils fassent de même. Les normes d'Accelleron en matière de sauvegarde des données personnelles assurent une protection contre toute utilisation ou divulgation non autorisée ou excessive.

Travailler avec les fournisseurs

Nous cherchons à travailler avec des fournisseurs qui partagent notre engagement d'intégrité et qui ont accepté notre Code de Conduite des fournisseurs. Nous suivons les normes et les procédures d'approvisionnement d'Accelleron dans l'accueil et la qualification des fournisseurs. Nous nous engageons au sein d'Accelleron à mettre en place un processus d'approvisionnement transparent et compétitif et à traiter de manière équitable et responsable avec nos fournisseurs. Nous n'acceptons pas de cadeaux, de gratifications commerciales ou toute autre chose de valeur de la part des fournisseurs, en violation de nos politiques concernant les cadeaux, les divertissements et l'hospitalité.



Soulever des problèmes
d'intégrité

03

Comment soulever un problème

Nos affaires et notre succès sont construits sur les principes d'intégrité de notre Code de Conduite

Si vous avez connaissance de violations suspectées ou potentielles du Code, des politiques d'Accelleron, des lois ou des règlements, vous pouvez faire part de vos préoccupations en les signalant rapidement afin que nous puissions enquêter et, si nécessaire, prendre les mesures appropriées pour résoudre les problèmes potentiels avant qu'ils ne puissent causer du tort aux employés, à la société ou à notre réputation. Accelleron prendra chaque préoccupation au sérieux. Chaque préoccupation sera gérée par l'équipe Legal & Integrity qui coordonnera également l'enquête, à laquelle nous attendons une coopération totale de tous. L'enquêteur prendra des mesures raisonnables pour préserver la confidentialité d'une préoccupation. Des mesures correctives ou disciplinaires appropriées seront prises en fonction du résultat de l'enquête et de la responsabilité des personnes impliquées.

Nous avons tous la responsabilité de veiller à ce que les violations potentielles soient traitées de manière approfondie et rapide et le fait de ne pas les signaler constitue une violation de ce Code.

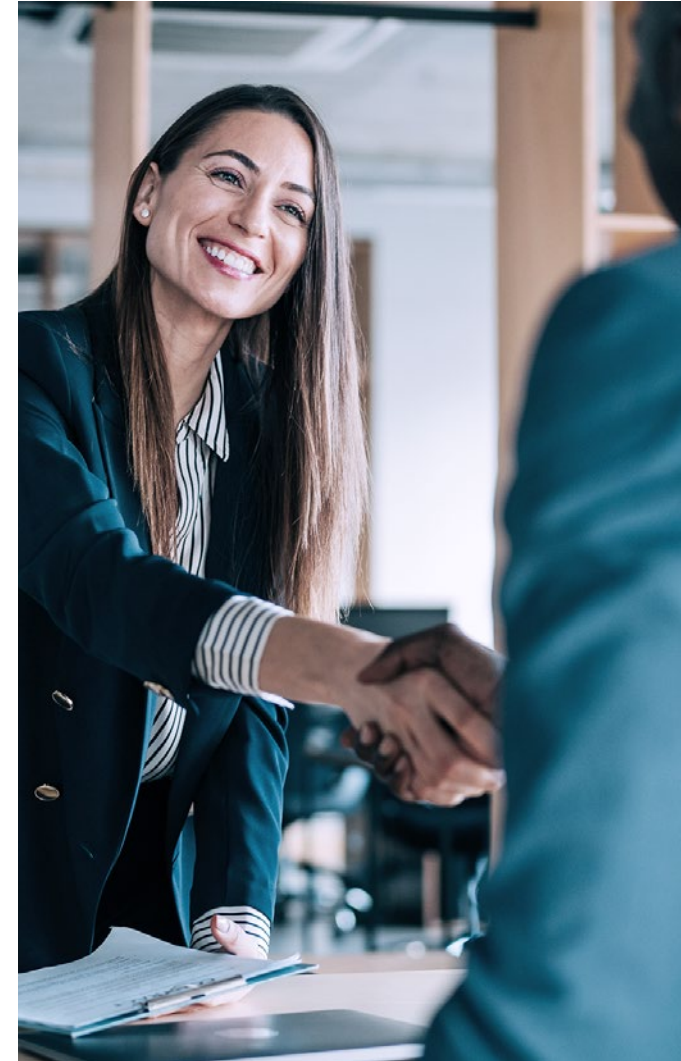
Nous mettons à votre disposition plusieurs moyens de signaler, de manière confidentielle et anonyme, les violations potentielles du Code de conduite. Outre les méthodes indiquées ci-dessous, vous pouvez vous adresser à votre supérieur hiérarchique, à votre responsable RH, à un membre de l'équipe Legal & Integrity, au CEO ou au Conseil d'administration.

- Visiter notre site pour faire des rapports: [Accelleron.speakup.report/integrity](https://www.acceleron.com/integrity)
- Appelez à la ligne d'assistance d'Accelleron Business Ethics Hotline (Organisation Code 103051) [Les numéros sont disponibles à l'adresse suivante]: [Accelleron-industries.com/integrity/speak-up](https://www.acceleron.com/integrity/speak-up)
- Ecrire directement à: [integrity.office@Accelleron-industries.com](mailto:integrity.office@acceleron-industries.com)
- Écrire directement à: Group Integrity Office, Accelleron Industries Ltd, Bruggerstrasse 71a, 5400 Baden, Switzerland.

L'engagement d'Accelleron contre les représailles

Accelleron souhaite maintenir une culture dans laquelle les employés et les autres parties prenantes se sentent libres de soulever des préoccupations de bonne foi sur des violations potentielles du Code de Conduite sans crainte de représailles. Les dirigeants sont responsables de l'établissement d'une culture d'intégrité et d'un ton approprié dans leurs organisations.

Accelleron ne tolérera pas toute mesure défavorable à l'emploi prise à l'encontre d'un employé qui soulève de bonne foi un problème d'intégrité. Tout employé qui exerce des représailles fera l'objet de mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement.



A woman with curly hair, wearing a light blue button-down shirt, is smiling while looking at a tablet computer. She is leaning over a white desk in a bright, modern office environment with large windows in the background. The scene is overlaid with large, stylized purple numbers '104' and a purple diagonal bar on the left side.

Vos responsabilités dans le cadre
du Code de Conduite d'Accelleron

104



Responsabilités des employés dans le cadre du Code de Conduite

La technologie, les produits et les services d'Accelleron apportent une contribution majeure aux entreprises et aux communautés du monde entier. Cependant, ce n'est pas seulement ce que nous faisons, mais aussi la manière dont nous le faisons, qui nous distingue de nos concurrents, renforce notre crédibilité et la confiance de nos clients et des parties prenantes, et assure notre croissance continue et notre succès en tant qu'entreprise. L'élément le plus important de notre façon de travailler est l'intégrité.

- Agir de manière éthique
- Lire et comprendre le code de conduite d'Accelleron.
- Savoir comment et où signaler un problème d'intégrité.
- Signaler rapidement toute violation présumée du Code.
- Ne pas exercer de représailles à l'encontre d'une personne qui participe à une enquête sur l'intégrité ou qui soulève de bonne foi un problème d'intégrité.
- Être honnête et coopérer pleinement lorsqu'on lui demande de participer à une enquête sur l'intégrité.
- Être conscient des risques qui existent dans l'organisation.
- Suivre en temps voulu les formations nécessaires en matière d'intégrité.

Le Code de Conduite impose aux employés d'Accelleron et à ceux auxquels il s'applique, d'importantes responsabilités.



Responsabilités des dirigeants en vertu du Code de Conduite

Le Code impose un standard élevé de conduite éthique des affaires pour tous les employés d'Accelleron. Les dirigeants d'Accelleron exercent toutefois des responsabilités et des obligations particulières en vertu du Code de conduite, et celles-ci ne peuvent être déléguées à d'autres. Cette liste identifie et clarifie certaines des responsabilités les plus importantes des dirigeants dans le cadre du Code de Conduite:

- Connaître ce code de conduite en détail et le promouvoir au sein de votre équipe.
- Assurer une surveillance de l'intégrité et s'engager dans la gouvernance de votre entreprise.
- Connaître, anticiper et surveiller les risques spécifiques d'intégrité et de conformité auxquels votre entreprise ou votre fonction est confrontée et veiller à prendre les mesures appropriées pour atténuer ces risques.
- Créer une atmosphère et une culture dans votre organisation qui encourage, promeut et récompense l'intégrité et la diversité.
- Assurez-vous que les employés de votre organisme comprennent pourquoi il est important et bénéfique de signaler rapidement les problèmes d'intégrité et qu'ils se sentent à l'aise pour le faire sans crainte de représailles.

- Veillez à ce que vos employés soient sensibilisés et correctement formés aux risques d'intégrité et de conformité auxquels ils sont confrontés ou qui sont présents dans vos activités commerciales.
- Soyez un modèle d'intégrité visible, responsable et cohérent, afin que vos employés sachent que vous les soutiendrez dans leur conduite professionnelle éthique lorsque cela est important.
- Communiquez régulièrement avec votre équipe sur les questions d'intégrité afin qu'elle se sente à l'aise pour aborder avec vous les questions d'intégrité et d'éthique.
- N'engager et promouvoir que les employés qui ont fait preuve d'une grande intégrité et d'un comportement éthique.
- Sachez comment gérer de manière confidentielle et avec l'urgence appropriée un problème d'intégrité qu'un employé pourrait soulever directement auprès de vous, y compris le signalement d'un tel problème à l'équipe Legal & Integrity.

Votre équipe "Legal & Integrity" est à votre disposition pour vous aider à assumer ces responsabilités très importantes sur Accelleron.

Acce/eron